**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ГОРОД ЧУХЛОМА ЧУХЛОМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

от «18» октября 2019 года № 231

|  |
| --- |
| Об оплате труда работников, не являющихся  муниципальными служащими, в органах  местного самоуправления городского  поселения город Чухлома Чухломского  муниципального района Костромской области |

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового законодательства, руководствуясь Уставом муниципального образования городское поселение город Чухлома Чухломского муниципального района Костромской области, Совет депутатов **РЕШИЛ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников, не являющихся муниципальными служащими, в органах местного самоуправления городское поселение город Чухлома Чухломского муниципального района Костромской области.

2. Межведомственной централизованной бухгалтерии администрации городского поселения город Чухлома производить расходы по отраслевой системе оплаты труда работников, не являющихся муниципальными служащими, в органах местного самоуправления городское поселение город Чухлома Чухломского муниципального района Костромской области, в пределах средств, предусмотренных в бюджете поселения на соответствующий финансовый год по разделу «Органы местного самоуправления».

3. Уведомить работников письменно в срок до 22 октября 2019 года об изменениях существенных условий труда.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на депутатскую комиссию по бюджету, налогам и сборам (Беркутов И.А.)

5. Настоящее решение вступает в силу с 21 декабря 2019 года и подлежит официальному опубликованию в печатном издании «Вестник Чухломы».

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Совета депутатов городского поселения город Чухлома Чухломского муниципального района Костромской области  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.А. Беркутов | Глава городского поселения город Чухлома Чухломского муниципального района Костромской области  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.И. Гусева |

Принято Советом депутатов

«18» октября 2019 года

Приложение

утверждено

решением Совета депутатов

городского поселения

город Чухлома от «18» октября 2019 года № 231

**Положение**

**об оплате труда работников, не являющихся муниципальными служащими, в органах местного самоуправления городское поселение город Чухлома Чухломского муниципального района Костромской области**

**Глава 1. Общие положения**

Настоящее положение об оплате труда работников, не являющихся муниципальными служащими, в органах местного самоуправления городское поселение город Чухлома Чухломского муниципального района Костромской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников, не являющихся муниципальными служащими, в органах местного самоуправления городского поселения город Чухлома Чухломского муниципального района Костромской области.

Система оплаты труда работников, не являющихся муниципальными служащими, в органах местного самоуправления городского поселения город Чухлома Чухломского муниципального района Костромской области устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Костромской области и настоящим Положением.

В случае если размер заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) работника по отраслевой системе оплаты труда меньше, чем размер заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), которую работник получал на основе Единой тарифной сетки по должности, занимаемой до 1 января 2009 года, работнику производится соответствующая доплата.

Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени, в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

Условия оплаты труда, установленные в соответствии с Положением, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками.

**Глава 2. Условия оплаты труда работников, не являющихся муниципальными служащими, в органах местного самоуправления городского поселения город Чухлома Чухломского муниципального района Костромской области**

1. Система оплаты труда работников, не являющихся муниципальными служащими, в органах местного самоуправления городского поселения город Чухлома Чухломского муниципального района Костромской области устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) государственных гарантий по оплате труда;

4) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

5) окладов (должностных окладов);

6) перечня выплат компенсационного характера в органах местного самоуправления городского поселения город Чухлома Чухломского муниципального района Костромской области;

7) перечня выплат стимулирующего характера в органах местного самоуправления городского поселения город Чухлома Чухломского муниципального района Костромской области;

8) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

9) мнения представительного органа работников.

2. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - базовый оклад) работников, не являющихся муниципальными служащими, в органах местного самоуправления городского поселения город Чухлома Чухломского муниципального района Костромской области установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (приложение №1 к настоящему Положению).

3. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы (далее - должностной оклад) работника устанавливается руководителем органа местного самоуправления городского поселения город Чухлома Чухломского муниципального района Костромской области на уровне величины базового оклада, умноженного на соответствующий коэффициент по должности (Кд).

Коэффициент по должности (Кд) устанавливается работникам, не являющимся муниципальными служащими, органов местного самоуправления городского поселения город Чухлома Чухломского муниципального района Костромской области в зависимости от значения должности внутри квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы согласно приложению №1 к настоящему Положению.

4. С учетом условий труда работникам в органах местного самоуправления устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде коэффициентов к должностным окладам работников, не являющихся муниципальными служащими, в органах местного самоуправления городского поселения город Чухлома Чухломского муниципального района Костромской области по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера работникам, не являющимся муниципальными служащими, в органах местного самоуправления городского поселения город Чухлома Чухломского муниципального района Костромской области (приложение №2 к настоящему Положению) или в абсолютном размере.

5. Работникам, не являющимся муниципальными служащими, органов местного самоуправления городского поселения город Чухлома Чухломского муниципального района Костромской области с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера согласно Перечню стимулирующих выплат работникам, не являющимся муниципальными служащими, в органах местного самоуправления городского поселения город Чухлома Чухломского муниципального района Костромской области (приложение №3 к настоящему Положению).

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как с применением коэффициентов к базовому либо должностному окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда. Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам, не являющимся муниципальными служащими, в органах местного самоуправления городского поселения город Чухлома Чухломского муниципального района Костромской области устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом мнения представительных органов работников.

6. Расчет месячной заработной платы работника, не являющегося муниципальным служащим, в органах местного самоуправления городского поселения город Чухлома Чухломского муниципального района Костромской области осуществляется по следующей формуле:

З = ДО + SUMКВ + SUMСВ,

где:

З – месячная заработная плата;

ДО – должностной оклад;

SUMКВ – сумма компенсационных выплат;

SUMСВ – сумма стимулирующих выплат.

Должностной оклад работника, не являющегося муниципальным служащим, в органах местного самоуправления городского поселения город Чухлома Чухломского муниципального района Костромской области определяется по следующей формуле:

ДО = БО х Кд,

где: БО – базовый оклад;

Кд – коэффициент по должности.

Приложение №1

к Положению об оплате труда работников, не являющихся муниципальными служащими, в органах местного самоуправления городского поселения город Чухлома Чухломского муниципального района Костромской области.

**Перечень профессиональных квалификационных групп должностей работников, не являющихся муниципальными служащими, в администрации городского поселения город Чухлома** **Чухломского муниципального района Костромской области**

1. Размеры базовых должностных окладов работников, занимающих должности служащих:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Базовый оклад | Коэффициент в зависимости от занимаемой должности (Кд) |
| Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | 5474 | до 1,4 |
| Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | 5741 | до 1,4 |
| Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | 6 011 | до 1,4 |
| Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | 6675 | до 1,4 |

2. Размеры базовых должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Базовый оклад | Коэффициент в зависимости от занимаемой должности (Кд) |
| Уборщик служебных помещений Чухломского ДК | 3128 | 1,0 |
| Уборщик служебных помещений Кинотеатр «Экран» | 3128 | 1,0 |
| Кочегары Кинотеатра «Экран» | 4641 | 1,0 |
| Уборщик служебных помещений администрации городского поселения город Чухлома | 3128 | 1,0 |

Приложение №2

к Положению об оплате труда работников, не являющихся муниципальными служащими, в органах местного самоуправления городского поселения город Чухлома Чухломского муниципального района Костромской области

**Перечень**

**выплат компенсационного характера работникам, не являющимся муниципальными служащими, в органах местного самоуправления городского поселения город Чухлома** **Чухломского муниципального района Костромской области**

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, иных отклоняющихся от нормальных условиях).

Примечание:

1. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коэффициенты повышения:

1) в размере от 0,08 до 0,24 по результатам аттестации рабочего места рабочим, занятым на работах с тяжелыми условиями труда (машинист котельной установки).

2. Выплаты за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, осуществляются работникам, не являющимся муниципальными служащими, в органах местного самоуправления городского поселения город Чухлома Чухломского муниципального района Костромской области:

1) за каждый час работы в ночное время - 0,35;

2) за работу в выходной или нерабочий праздничный день - не менее чем в двойном размере:

3) за сверхурочную работу - за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере;

4) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, - по соглашению сторон трудового договора.

Приложение №3

к Положению об оплате труда работников, не являющихся муниципальными служащими, в органах местного самоуправления городского поселения город Чухлома Чухломского муниципального района Костромской области

**Перечень**

**выплат стимулирующего характера работникам, не являющимся муниципальными служащими, в органах местного самоуправления городского поселения город Чухлома** **Чухломского муниципального района Костромской области**

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

2. Выплаты за качество выполняемых работ;

3. Выплаты за стаж работы;

4. Выплаты за дополнительный объем работы;

5. Выплаты за классность водителям;

6. Премиальные выплаты по итогам месяца;

7. Материальная помощь.

Примечание:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости и работы в условиях ненормированного рабочего дня. Размер выплат определяется руководителем учреждения.

2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются с учетом оценки критериев качества оказанных услуг и выполненной работы, разработанных и утвержденных в учреждениях. Размер выплат определяется руководителем учреждения.

3. Выплаты за стаж работы устанавливаются за работу в органах местного самоуправления.

|  |  |
| --- | --- |
| При стаже работы | Коэффициент |
| от 1 до 5 лет | 0,10 |
| свыше 5 до 10 лет | 0,15 |
| свыше 10 до 15 лет | 0,20 |
| Свыше 15 лет | 0,30 |

Выплаты стимулирующего характера за стаж работы устанавливаются дифференцировано в зависимости от стажа работы, дающего право на ее установление

этой надбавки в следующих размерах к должностному окладу:

В стаж работы для установления ежемесячной надбавки за стаж работы засчитывается время работы в органах местного самоуправления (независимо от замещаемой должности), в том числе:

а) время обучения в учебных заведениях (курсах) по подготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от производства, если за работником сохраняется место работы (должность), заработная плата (частично или полностью) или ему производятся выплаты в соответствии с действующим законодательством;

б) время частично оплачиваемого и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы (в том числе по уходу за ребенком), предоставляемого в соответствии с действующим законодательством;

в) время действительной срочной военной службы в соответствии с Федеральным законом от 27.05.1998 года №76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

Работникам занимающих должности служащих в стаж работы для установления ежемесячной надбавки за стаж работы засчитывается также время работы в муниципальных, государственных, бюджетных и общественных учреждениях (по тому же профилю работы).

Выплата за стаж работы выплачивается с момента возникновения права на ее установление (изменение размера).

При увольнении выплата за стаж работы начисляется пропорционально отработанному времени в соответствующем месяце.

Основанием для установления выплаты за стаж работы является приказ (распоряжение) руководителя учреждения, подготовленное на основании протокола заседания комиссии по рассмотрению заявлений о включении времени работы в стаж, дающей право на получение выплаты за выслугу лет.

4. Выплаты за дополнительный объем работы осуществляются за дополнительный объем работы, произведенный работником в течение рабочего времени, в соответствии с заключенным дополнительным соглашением к трудовому договору.

5. Выплаты за классность устанавливаются водителям, имеющим в установленном порядке класс. Устанавливаются следующие размеры выплат:

за I класс - 0,25

за II класс - 0,1.

6. Премирование работников, не являющихся муниципальными служащими, в органах местного самоуправления городского поселения город Чухлома Чухломского муниципального района Костромской области производится в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым руководителем учреждения, в размере до 25% базового оклада работника. Решение о каждой конкретной премии принимает руководитель учреждения.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда (в том числе освоение и работа со сложным оборудованием);

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий и т.д.

7. Работникам, не являющихся муниципальными служащими, в органах местного самоуправления городского поселения город Чухлома Чухломского муниципального района Костромской области оказывается материальная помощь при предоставлении отпуска (или его части) на основании приказа (распоряжения) руководителя учреждения в размере двух базовых окладов в год.